

# KOLONIHAVEN SØKER FLERE KREATIVE HODER:

**Vi har plass til flere selvdrevne fotografer, videografer, webdesignere, programmerer, assistenter og studenter m.m. i vårt unike sosiale felleskap. Bli med å utvikle et kreativt nettverk som er i tråd med ideologien bak dagens +deling.**

## **DEL DRØMMEN DIN**

Kolonihaven er fotostudioet som alltid går nye veier hvor vi tilpasser oss markedet. Det er grunnen til at vi har utviklet oss i samme lokaler de siste 26 år. Det siste året viser det seg at våre kunder ofte trenger mer en foto når de kommer til oss. I smart-telefonenes tidsalder med fokus på +deling er fotografiet historiefortelleren. For å nå frem blir derfor merkevarebygging viktigere en noen gang, men nå på en helt ny måte.

Vi fokuserer nå på visuell branding av mennesker, produkter og bedrifter. Denne høsten ansatte vi en ny daglig leder, hvor vi følger vår egen drøm om å rendyrke Kolonihaven som merkevare. Et sted og et system hvor fotografiet er selvskreven kommunikasjonsbærer og står i kommunikasjons sentrum. Et sted hvor det nå finnes ledige parseller til andre kreative som forstår bruken av visuelle virkemidler som er i tråd med dagens smarte mennesker og deres telefoner.

## **NYE MULIGHETER**

Vi jobber nå med å utvikle en ny profil som innbefatter en helhetlig omprofilering for å synliggjøre hva vi kan og hvor vi skal. Vi tenker nytt der COC (cross over kompetanse) er fremtiden i en verden hvor +delingen vokser. Bli med å utvikle dette landskapet med det du kan. Tenk nytt. Vi har over 10000 kontakter i vår base, dette reflekterer at vi er gode på nettverk og har god oversikt, der vår visjon er å få mennesker til å blomstre. Det gjelder deg, våre kunder og oss selv i felleskap.

## **ØKONOMI**


Det å få nøkkel til din egen plass hos oss er ingen garanti for at jobbene vokser rett opp av bakken uten din egen innsats. Våre kunder velger løsninger etter stil, uttrykk og pris. Det gir deg rom til å dyrke dine spesialiteter hvor du trives i felleskap med andre. Nøkkelen til vår nye økonomi blir å etablere en struktur rundt deling av de muligheter

du selv sår i Kolonihaven. Med humor og energi vil vi vanne disse slik at vi alle vokser økonomisk og kreativt. Det skal lønne seg å bringe jobber til Kolonihavens torg.

Vår nye modell gir deg m.a.o. rom for å få din egen parsell hos oss i bytte mot ren husleie eller konkret arbeid. Eksempelvis får dagens fotografer opptil 70 prosent av sin netto omsetning hvor de har tilgang til alle fasiliteter og utstyr.

**Akkurat nå søker vi** tre dedikerte strålende mennesker som ønsker å jobbe aktivt for å utvikle sitt fotografiske potensiale i samarbeid med mentor CF Wesenberg. Målet ditt er å etablere deg som fast fotograf hos oss i Kolonihaven. Vi har fått en stor kunde denne sommeren som gir grobunn for at vi vil doble omsetningen i 2016. *Vi trenger derfor flere fotografer og macere* som kan betjene eiendomsmarkedet.

**CF Wesenberg** har 33 års fartstid og er en av de som har mest allsidig erfaring i vår bransje. Når han ser etter nye talenter, ser han på sin rolle som å være din trener. Har du ambisjoner og et ønske om å bli en «Marit Bjørgen eller Petter Northug» innenfor det kommersielle fotografi, da vet du at det er mye trening som ligger til grunn for å lykkes. Vi har lykket og nå står døren på gløtt for deg ☺.

*Videre i dette dokument kan du se hvordan vi er organisert. Vi vet at den rette personen fort vil se potensialet vårt og forstå hva vi trenger av kompetanse og hjelp for å kunne blomstre som bedrift der vi har fokus på å nå våre mål.* 

- Vår visjonen er å få mennesker til å blomstre.

Daglig Leder	Fast Fotograf/Kreativ	Parsellholder	Foto Assistent 3 stk
<b>ANSVAR</b>	<b>ANSVAR</b>	<b>ANSVAR</b>	<b>ANSVAR</b>
All operativ drift av Kolonihaven	Egne jobber Kundeoppfølging egne jobber Felles møter	Egne jobber Kundeoppfølging egne jobber Felles møter	Assistere fotografene Etterarbeide Internrutiner Utføre oppgaver gitt av DL Fotoutstyr og vedlikehold Organisering av kurs og work shops
SALG New Bizz Key Account • ansvar større kunder Markedsføring Budsjettering av større jobber Økonomi Prosjektledelse	- Salg - Booking - Trivsel & felleskap - Internett & marked - Kunnskapsdeling	- Salg - Booking - Trivsel & felleskap - Internett & marked - Kunnskapsdeling	Kunnskapsdeling Egen utvikling Utføre treningsoppgaver Fotografering egne jobber
<b>ARBEIDSOPPGAVER</b>	<b>ARBEIDSOPPGAVER</b>	<b>ARBEIDSOPPGAVER</b>	<b>ARBEIDSOPPGAVER</b>
Evernote oppfølging Kundemøter Hard salg	Utføre tildelte og egne jobber Loggføring Evernote	Utføre egne jobber Loggføring Evernote Prosjektledelse egne jobber	Rigge opp og ned. Transport Arkivering jobber Loggføring Evernote Utstyrs vedlikehold
Avregninger Reiseregninger Kontantbilag Lønn Posthåndtering Kvalitetshåndbøkene Interne rutiner Nettverk og data.	SALG Besvare mail og telefon. Ringe egne kunder. Kunde oppdatering og mer salg	TRIVSEL sin egen mise-en-place	BISTÅ MED Prosjektledelse og markedstiltak Oppdatering sosiale medier Oppdatering hjemmesider Nettverk & datamaskiner
	BOOKING Prosjektledelse egne jobber Kalendere og booking av resurser		TRIVSEL mise-en-place At det alltid er rent over alt.
<b>ØKOMONI</b>	-	-	-
Honorar/lønn dekkes inn av de kreative og leieinntekter fra parsellholderne.	Husleie/kantine 4900,-/mnd Fotostudio leie 4900,-/mnd Prosentandel av jobber	Husleie/kantine 4900,- /mnd Prosentandel av jobber	Husleie/kantine 200,- Fotostudio leie 200,- Prosentandel av jobber Assistent på opptak 1200,- pr dag 30% på utfakturert etterarbeid

\*Tallene du ser her er ikke endelig utregnet. +.mva. Tallene vises for å synliggjøre vår delingstankegang. Prinsippet er at bringer du en jobb til torgs, skal du ha noe igjen for å dele den med andre i Kolonihaven.

#### FØLGENDE GJELDER FOR ALLE

Bidra til at samtlige fellesarealer til enhver tid er ryddige og presentable.  
Delta i ad-hoc oppgaver. (skippertak)  
Bidra til et motiverende arbeidsmiljø og et positivt klima

Yte hjelp og støtte til kollegaer ved behov.  
Være et eksempel til etterfølgelse for kollegaer i holdning og adferd.  
Til enhver tid handle til kunders, ansattes og virksomhetens beste.

## HVEM ER DU? GJØR EN KJAPP KARTLEGGING HER\_

0 = nei, vet ikke hva du snakker om.      1= kjennskap til.      2, 3 og 4 = grad av mestring      5 = Ja, dette er jeg dritgod på og behersker i blinde

HVA og HVORDAN behersker du følgende	KVALIFIKASJON – sett en sirkel					NOTAT	
Har førerkort og er kjent i Oslo	NEI	1	2	3	4	5	
Slik samarbeider jeg med andre	0	1	2	3	4	5	
Situasjoner som omtales som stressende	0	1	2	3	4	5	
Liker å gjøre det trivelig på jobben	0	1	2	3	4	5	
Snakker og skriver norsk korrekt og flytende	0	1	2	3	4	5	
Røykevaner 0= tåler ikke røyklukt 5=daglig sigarett	0	1	2	3	4	5	Dette må ikke besvares om du ikke vil.
Jeg liker "kalde" salg på telefonen	0	1	2	3	4	5	
Jeg er en god selger	0	1	2	3	4	5	
Bruk av MAC	0	1	2	3	4	5	
Dropbox	0	1	2	3	4	5	
Photoshop	0	1	2	3	4	5	Versjon:
Evernote	0	1	2	3	4	5	
Microsoft Word	0	1	2	3	4	5	
Videoredigering	0	1	2	3	4	5	Program:
Aperture - Lightroom	0	1	2	3	4	5	
Indesign	0	1	2	3	4	5	
Slik er jeg en ryddig og strukturert person	0	1	2	3	4	5	
Slik takler jeg kritikk	0	1	2	3	4	5	
Arbeidsdagen slutter klokken 1700 presis	0	1	2	3	4	5	
Har assistert på fotooptak	0	1	2	3	4	5	
Drømmer om å bli fotograf	0	1	2	3	4	5	
Innlevelse i jobber jeg har hatt	0	1	2	3	4	5	

Slik evner jeg å snu meg rundt når det brenner	0	1	2	3	4	5
Slik kunnskap har jeg om nettverk/date og backup rutiner	0	1	2	3	4	5
Så ofte holder jeg meg fysisk aktiv hver uke	0	1	2	3	4	5
Har jobbet som telefonselger	Ja - Nei					
Hvor god selger var du?	0	1	2	3	4	5
Har jobbet i fotobransjen	Ja - Nei					
Slik er jeg løsningsorientert	0	1	2	3	4	5
Du gir oppgave til en kollega som ikke utfører den til avtalt tid	HVA GJØR DU?					
For 3.gang	HVA GJØR DU?					
Purrer du på din kollega som ikke utfører sine oppgaver?	HVA GJØR DU?					
Slik liker jeg å fakturere	0	1	2	3	4	5
Slik liker jeg å ha oversikt over min arbeidsdag	0	1	2	3	4	5
Slik liker jeg å ha oversikt over andres arbeidsdag	0	1	2	3	4	5
Slik behersker jeg Facebook	0	1	2	3	4	5
Slik behersker jeg Wordpress	0	1	2	3	4	5
Forfatte små tekster til hjemmesider	0	1	2	3	4	5
Slik behersker jeg PRESIS kommunikasjon	0	1	2	3	4	5
Hvor positiv opplever andre mennesker at jeg er	0	1	2	3	4	5

**RANGER VÅRE VERDIER** Sett tallene 1, 2, 3 og 4 foran.

Humor og Energi

Trivsel og Fellesskap

Profesjonalitet og Kvalitet

Kreativitet og Vekst

**Send dette dokument i retur som en PDF hvor du har merket av dine svar. Du kan printe dette ut og sende i posten, eller skanne inn og benytte skjermbrevmetoden. Vi ønsker også en komplett CV med referanser sammen med din hyggelige og overbevisende søknad. AT du leverer med bilder er en selvfølge.**

## Vil du trene med CF? HER ER NOEN TIPS TIL DEG FØR DU SVARER

CF-Wesenberg har normalt alltid flere fotoassistenter som til en hver tid er med på å organisere de jobber som generes som et resultat av hans talent. Disse talenter deler han gladelig med deg, men kun først når du kan bevise din rett til å ta aktiv del i vårt felleskap. Det å assistere ser vi på som det å trene på noe konkret for å bli best. Dette er den beste måten å lære seg et nytt fag på.

Fotografisk talent er det viktigste i vår bransje, men det betyr bare 50% om du skal leve av fotografi 24/7. Den andre halvparten består av administrativt arbeid, salg, organisering og oppfølging, oppfølging og oppfølging. Vi leker ikke butikk, vi ER butikken. Og vi har det fantastiske GØY i denne «butikken».

CF trenger kun 9 minutter for å finne ut om du har det talentet som skal til for å lykkes. Så trenger du minimum 9 måneder på å finne ut om dette yrket er noe for deg.

De 3 første månedene er alt nytt og du trenger den tiden til oppvarming. De neste 3 mnd. bruker du på å tilegne deg alle dine vaner og uvaner. De siste 3 mnd er den tid du bruker på å kjenne på ... ja kjenne etter... om denne form for fotografi er noe du skal holde på med resten av livet.

Har du utført en arbeidsoppgave 1400 ganger så begynner faget fotografi å feste seg slik at du klarer å jobbe effektivt på en slik måte at det ikke går utover kvaliteten. Det er her selve treningen ligger.

Vår kunder klager ikke på det vi leverer, fordi vi ganske enkelt leverer 100% vare hele tiden. Slurv og dårlige holdninger finnes ikke hos oss. Kunden har alltid rett.

Din lønn fastsettes etter ferdigheter. Det å være assistent er en byttedeval i vårt yrke. Vi er en arena med alt utsyr, muligheter og kompetanse som skal til for at du skal kunne klare å utdanne deg til å få en fast jobb. Det må være vårt felles mål.

Se på det hele som å delta i en workshop. Med tre aktive assistenter vil vi frigjøre den tid du trenger til din egen utvikling. Assistentene deler på å utføre de faste arbeidsoppgavene og dere vil også kunne jobbe i felleskap om konkrete prosjekter.

Vi ønsker å trene opp gode talenter til å bli fullverdige 100% dedikerte fotografer som ønsker å blomstre slik vi alltid har gjort de siste 26 årene i Kolonihaven.

